

Charte de Respect et de Prévention des Violences et Harcèlements au NewImages Festival.

Nos engagements pour un environnement inclusif, respectueux et sûr.

Préambule

NewImages Festival est un événement annuel se déroulant sur cinq jours produit par Le Forum des images et NewImages Festival. Le festival a lieu au Forum des images, ainsi que dans des lieux partenaires et/ou loués pour le temps du festival, et sont variables chaque année.

En tant qu'événement produit par Le Forum des images, les valeurs défendues par le lieu sont aussi celles de NewImages Festival :

Le Forum des images est un espace culturel vivant, inclusif et tourné vers l'avenir.

- **Diversité** : Nous célébrons la richesse des cultures et des perspectives grâce à une programmation éclectique, qui met en lumière des œuvres issues d'horizons, de genres et de disciplines variées, témoignant de la pluralité du monde.
- **Inclusion** : Nous nous engageons à rendre les images accessibles à tous·tes, en créant des espaces d'échange ouverts et bienveillants, où chacun·es peuvent se sentir représenté·es, respecté·es et valorisé·es.
- **Éducation** : Convaincu·es du rôle central des images dans la compréhension du monde, nous accompagnons les jeunes et le grand public dans l'apprentissage et la création à travers des ateliers, des projections et des initiatives innovantes comme TUMO Paris.
- **Innovation** : En explorant et en intégrant les technologies et formes narratives émergentes, nous aspirons à être à la pointe des nouveaux langages visuels, offrant des clés de compréhension du numérique et stimulant un esprit critique.
- **Engagement citoyen** : À travers des débats, des rencontres et des programmations thématiques, nous suscitons une réflexion collective et active sur les enjeux contemporains, en lien avec l'évolution des images et leur impact sur la société.

Le Forum des images et NewImages Festival sont signataires de la Charte pour la parité et la diversité dans les festivals de cinéma, d'audiovisuel et d'image animée portée par le Collectif 50/50.

Les salarié·es et prestataires du Forum des images sont protégé·es par des chartes en interne, telles que la charte des bonnes pratiques et relations au travail et l'accord d'entreprise pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Bonne conduite des festivalier·ières

Sont attendus des festivalier·ières :

- Le respect de l'intégrité physique et morale de chacun·e : aucune agression physique ou verbale ne sera tolérée.
- Le respect des valeurs du festival, telles que décrites ci-dessus.

Concernant les festivalier·ières des programmations professionnelles :

- une conduite professionnelle envers l'ensemble des participant·es (y compris les étudiant·es) est exigée.
- un respect des engagements envers les autres participant·es, tels que les rendez-vous pris est attendu.
- un respect des documents qui vous sont communiqués, et de la confidentialité requise, est indispensable.

Sont proscrits sur l'ensemble de NewImages Festival (y compris en-dehors de l'enceinte du Forum des images) :

- Les propos racistes, sexistes, discriminatoires.
- Les comportements et attitudes visant sciemment à blesser moralement, vexer, déstabiliser autrui.
- Toute atteinte à l'intégrité physique des personnes présentes.
- Toute atteinte à l'intégrité des œuvres présentées : nous vous prions de suivre les consignes données par les équipes de médiation et de respecter chaque agent·e sur place.

Pour vous orienter ou témoigner de toute situation que vous souhaiteriez faire remonter à l'équipe de NewImages Festival, vous êtes les bienvenu·es au Bureau des Accréditations, situé à l'accueil du Forum des images.

Les médiateur·rices du festival recevront une formation spécifique pour encadrer les œuvres immersives nécessitant un contact physique, afin de garantir un environnement respectueux et bienveillant. Les festivalier·ères seront également sensibilisé·es en amont aux interactions prévues, dans le respect de chacun et des valeurs de convivialité et d'inclusivité qui nous tiennent à cœur.

Prévention et lutte contre les violences et harcèlements sexuels et sexistes

Le Forum des images et NewImages Festival s'engagent à préserver la santé morale et physique de leurs collaborateur·rices, bénévoles, festivalier·ières et intervenant·es et à s'engager dans la prévention et la lutte contre les violences et harcèlements sexuels et sexistes.

Les Forum des images et NewImages Festival s'engagent à empêcher, faire cesser et enquêter sur tout propos ou acte présumé de violence sexiste et/ou sexuelle au sein de NewImages Festival. Pour ce faire, le Forum entend :

- Mettre en place la procédure présentée dans le schéma dédié.
- Mener une enquête immédiate.
- Écouter les déclarations de la victime, s'entretenir avec les témoins et finalement entendre la personne mise en cause.
- Réagir en conséquence. Selon la gravité des faits, les sanctions pourront aller jusqu'à l'exclusion des événements du festival ou un licenciement pour faute grave.

Nommer pour mieux prévenir / lutter

- **Discrimination :**

La discrimination est un délit qui consiste à traiter défavorablement une personne en s'appuyant sur un motif interdit par la loi (exemple : l'origine, l'orientation sexuelle, etc.).

La discrimination est constituée si une personne justifie une différence de traitement en se fondant intentionnellement sur l'un des critères suivants :

- Origine
- Identité de genre
- Sexe
- Situation de famille
- Grossesse
- Apparence physique
- Vulnérabilité particulière liée à la situation économique
- Nom
- Lieu de résidence
- État de santé
- Perte d'autonomie
- Handicap
- Caractéristiques génétiques
- Mœurs
- Orientation sexuelle
- Âge
- Opinions politiques
- Activités syndicales
- Qualité de lanceur d'alerte

- Qualité de facilitateur de lanceur d'alerte ou de personne en lien avec un lanceur d'alerte
 - Langue parlée (capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français)
 - Ethnie
 - Nation
 - Race prétendue
 - Religion
- **Harcèlement sexuel :**
Action de harceler en actes ou en paroles. Fait d'imposer à une personne, de façon répétée, des propos ou des comportements à connotation sexuelle qui portent atteinte à sa dignité ou d'user de pressions pour obtenir un acte de nature sexuelle (délit). Le harcèlement sexuel est une violence fondée sur des rapports de domination et d'intimidation, interdite et punie par la loi. Le harcèlement sexuel au travail est puni de manière plus spécifique. (*Article L1153-1 du Code du travail, Article 222-33 du Code pénal, Jurisprudence de la Cour d'appel d'Orléans (2017), Directive européenne : 2002/73/CE*)
 - **Violences sexuelles**
Les violences sexuelles se définissent comme étant tout acte sexuel, toute tentative d'acte sexuel, tout commentaire ou avance de nature sexuelle dirigés à l'encontre d'une personne et sans son consentement. Elles portent atteinte aux droits fondamentaux de la personne et sont interdites par la loi et sanctionnées pénalement.
 - **Violences sexistes**
Se définit comme sexiste tout agissement lié au genre d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant. (*Article L1142-2-1 du Code du travail, Article 6 bis de la loi de 1983, Article 33 de la loi de 1881*)
 - **Outrage sexiste**
Est considéré comme outrage sexiste un propos sexiste qui porte atteinte à la dignité ou crée un environnement dégradant. (*Article 621-1 du Code pénal*)
 - **Emprise**
L'emprise psychologique se caractérise par différentes étapes qui mènent progressivement à la dépendance affective et à la prise de pouvoir du manipulateur sur sa victime. C'est souvent un préalable aux violences sexuelles qui pourront ensuite être considérées comme consenties, ce qui n'est généralement pas le cas.
 - **Viol**

Le viol désigne tout acte de pénétration sexuelle, de quelque nature qu'il soit, ou tout acte bucco-génital, commis avec violence, contrainte, menace ou surprise. (*Article 222-23 du Code pénal*) Le viol est une atteinte sexuelle commise sans le consentement de la victime. Il n'est pas nécessaire qu'il y ait des violences physiques pour qualifier un acte de viol. Le viol ou la tentative de viol est un crime, interdit et puni par la loi, même s'il est commis par le conjoint de la victime.

- **Agressions sexuelles**

Constitue une agression sexuelle toute atteinte sexuelle commise avec violence, contrainte, menace ou surprise. Pour qu'il y ait agression sexuelle, il faut qu'il y ait eu un contact physique entre la victime et l'auteur des faits. L'agression sexuelle ou la tentative d'agression sexuelle sont punies des mêmes peines, même si elles sont commises par le conjoint de la victime. (*Article 222-22 du Code pénal*)

Précisions importantes :

Les témoins ne sont pas forcément des personnes qui ont vu quelque chose de répréhensible. Ils peuvent témoigner d'une ambiance, de choses vues en dehors de l'acte répréhensible en lui-même. L'absence éventuelle de témoins ne doit pas empêcher de parler si vous avez été victime ou si vous en ressentez le besoin, nous vous écouterons.

Si vous êtes témoin d'un acte répréhensible ou d'une attitude problématique, n'hésitez pas à en parler aux référent-es : les victimes n'osent pas toujours parler et les situations peuvent continuer à s'aggraver si personne n'intervient.

Si vous rencontrez un problème avec un.e salarié.e, partenaire, participant.e du festival, prestataire, bénévole, à tout moment du festival : adressez-vous aux personnes référentes si vous avez le moindre doute.

D'une manière générale, le festival est un moment joyeux, festif, avec une population très diverse et polyglotte, et ce moment est propice aux rencontres. Personne ne peut exiger de faveur sexuelle de votre part. La drague, les relations amoureuses et/ou sexuelles, les couples qui se forment ou se défont n'ont pas à être jugés tant qu'il y a consentement mutuel et que ces relations ne rentrent pas dans le cadre des définitions citées précédemment.

Il convient de préciser que certaines situations interrogent le consentement ou lesdites définitions. Il en va de même pour des traits d'humour pouvant blesser ou agresser. En parler permet de régler beaucoup de situations à l'amiable, ou d'interrompre les agissements de la personne incriminée. Si vous avez le moindre doute ou la moindre question, ne restez pas seul-es et venez nous en parler.

Fiche contacts

Référent-es VHSS

Mail à tou·tes les référent-es : safefestival@forumdesimages.fr

- **Claude Farge** (festivalier·ères non francophones)

Téléphone : +33 (0)1 44 76 62 10

- **Michele Ziegler** (festivalier·ères, personnels du Forum des images, prestataires et bénévoles)

Téléphone : +33 (0)7 82 59 90 40

- **Floriane Coué** (festivalier·ères, personnels du Forum des images, prestataires et bénévoles)

Téléphone : +33 1 44 76 65 58

Contacts utiles non-spécifiques au festival

Cellule culture d'écoute et de soutien de victimes ou de témoins de viol, de harcèlement sexuel, de violences sexistes et sexuelles

Téléphone : **+33 (0)1 87 20 30 90** du lundi au vendredi, de 9h à 13h et de 14h à 18h.

Mail : violences-sexuelles-culture@audiens.org à tout moment, en précisant votre nom, prénom et numéro de téléphone. Vous serez recontacté.e au plus tard le jour ouvré suivant votre demande.

En cas d'urgence : 17 ou 112, SMS au 114

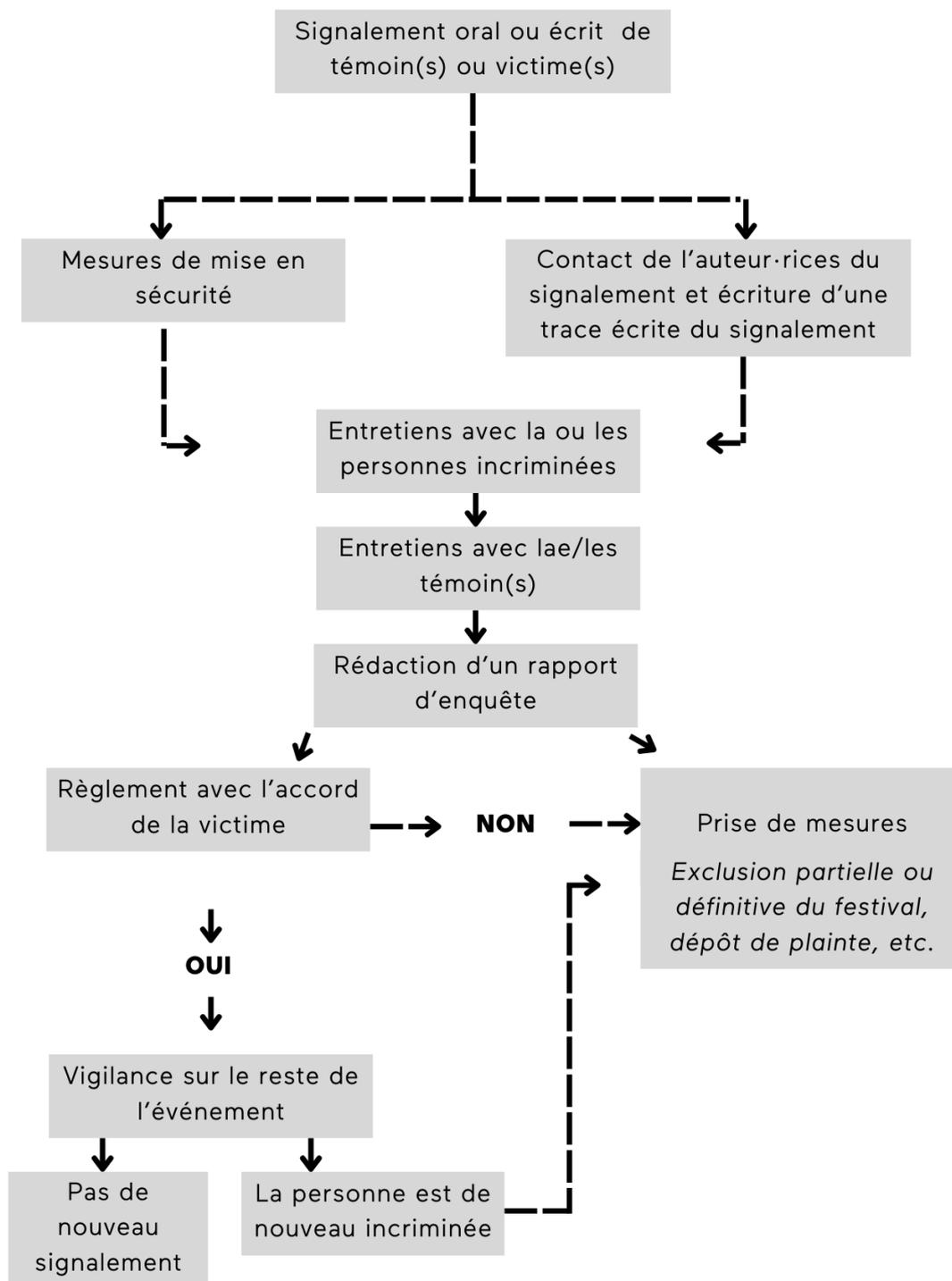
Autres numéros gratuits et anonymes pour les victimes de VHSS

Le **3919** : Violences Femmes Info (ouvert 24h/24 7j/7)

Le **0 800 05 95 95** est également un numéro d'accompagnement

Le **116 006** : numéro national pour les victimes de toutes infractions

Le **01 48 06 42 41** est le numéro de l'association SOS Homophobie



Procédure en cas de signalement de Violences et Harcèlements Sexuels ou Sexistes au NewImages Festival

Source : Charte pour la prévention et la répression des violences sexistes et sexuelles des Arcs Film Festival

NewImages Festival Code of Conduct, to prevent any form of discrimination and sexual and gender-based violence and harassment.

Our commitment to a safe, inclusive and respectful event.

Preamble

NewImages Festival is an annual event held for five days, produced by the Forum des images and NewImages Festival. The Festival is hosted at Forum des images, and in partnered venues or rented venues for the duration of the Festival, changing each year.

As an event produced by the Forum des images, the core values of the venue are shared by NewImages Festival:

The Forum des images is a living, inclusive cultural venue, looking towards the future.

- **Diversity:** We celebrate the richness of cultures and perspectives with a diverse programming, shining light on works born out of many walks of life, genres and disciplines, testimonies of the plurality of our world.
- **Inclusivity:** We commit to the accessibilité of these images, for everyone, by creating safe and open spaces, where each and everyone of us can talk and feel represented, respected, and promoted.
- **Education:** Convinced that images shape our understanding of the world, we help young people and the general audience in learning and creating through workshops, screenings, and innovative projects such as TUMO Paris.
- **Innovation:** By exploring and integrating emerging technologies and narratives, we strive to be at the forefront of the new visual languages, offering ways to understand the digital world, while encouraging critical thinking.
- **Civic engagement:** Through debates, meet-ups and thematic programs, we want to create a collective and active reflection on current challenges, around the evolution of images and their impact on society.

The Forum des images and NewImages Festival have signed the Pledge for parity and diversity in film, audiovisual and animated image festivals defended by the Collectif 50/50.

The employees and contractors of the Forum des images are protected by internal pledges, such as the Pledge for good workplace behaviour and

relationships, and the Agreement on professional equality between women and men.

Appropriate behaviour of the attendees

We expect the attendees to:

- Respect the physical and moral integrity of each and everyone. No physical or verbal aggression will be tolerated.
- Respect the values of the Festival, described above.

Regarding the people attending the professional program:

- professional behaviour towards all of the participants (including students).
- due diligence to the commitments made to other participants, such as attending a scheduled meeting.
- a respect of the documents shared with you, and the required confidentiality, is mandatory.

The following actions, words and behaviours are forbidden during NewImages Festival (including on venues outside of the Forum des images):

- Racist, sexist, discriminatory declarations.
- Behaviours and attitudes aiming to hurt morally, vex or destabilize another person.
- Any action hurting the physical integrity of a person.
- Any action hurting the integrity of the displayed works: we ask you to follow the rules given by our mediation teams, and to respect each of our mediation officers on site.

To get your marks or to share any situation you would like the NewImages Festival team to know about, feel free to come to the Accreditations Office, at the hall of the Forum des images.

Our mediation teams will be trained to monitor the immersive works requiring physical contact, to secure a respectful and safe environment. The attendees will also be trained beforehand to said interactions and contact, with respect to each and everyone of them, in line with our values of friendliness and inclusivity.

Preventing and combating sexual and gender-based violence and harassment

The Forum des images and NewImages Festival are committed to preserving the moral and physical health of its employees, volunteers, festival-goers and contributors, and to preventing and combating sexual and gender-based violence and harassment.

The Forum des images and NewImages Festival are committed to preventing, stopping and investigating any comments or alleged acts of sexist and/or sexual violence within NewImages Festival. To this end, the Forum will:

- Implement the procedure set out in the Collectif 50/50 Kit in the event of a report. This procedure is presented in a dedicated section of this charter.
- Conduct an immediate investigation.
- Listen to the victim's statements, interview witnesses and finally hear the accused.
- React accordingly. Depending on the seriousness of the incident, sanctions may include exclusion from festival events or dismissal for serious misconduct.

Figure : [Que se passe-t-il en cas de signalement d'un acte présumé de VHSS ?](#)

Naming to prevent and fight better

- **Discrimination:**

La discrimination est un délit qui consiste à traiter défavorablement une personne en s'appuyant sur un motif interdit par la loi (exemple : l'origine, l'orientation sexuelle, etc.).

Discrimination is an offense which consists in treating a person unfavorably on grounds prohibited by law (e.g. origin, sexual orientation, etc.).

Discrimination is constituted if a person justifies a difference in treatment on the basis of intentionally on any of the following criteria:

- Origin
- Sex
- Family status
- Pregnancy
- Physical Appearance
- Special vulnerabilities linked to the economic situation
- Name
- Place of residence
- Health status
- Loss of autonomy
- Disability
- Genetic characteristics
- Morals
- Sexual orientation
- Gender identity
- Age
- Political opinions
- Trade union activities
- Whistleblower quality
- Facilitator of whistleblower or persons connected with a whistleblower

- Spoken language (ability to speak in a language other than French)
 - Ethnicity
 - Nation
 - Alleged breed
 - Religion
- **Sexual harassment:**
The act of harassing with words or physically. This offense is characterized by the imposition on a person, repeatedly, of words or behaviours with sexual connotation or sexist undertones.
Sexual harassment is deemed a violent act, built on domination and intimidation, and therefore against the law. Sexual harassment in the workplace is punished in a different way. (*Article L1153-1 du Code du travail, Article 222-33 du Code pénal, Jurisprudence de la Cour d'appel d'Orléans (2017), Directive européenne : 2002/73/CE*)
 - **Sexual violences**
Sexual violences are defined as any sexual act, any attempt at a sexual act, any commentary or “flirting” made towards a person without their consent. They attack a person’s fundamental rights and are forbidden by law and sanctioned in court.
 - **Sexist violences**
Is defined as sexist any action related to a person’s gender, with the intention or effect of hurting their dignity or creating an intimidating, hostile, degrading, humiliating or offensive environment.
(*Article L1142-2-1 du Code du travail, Article 6 bis de la loi de 1983, Article 33 de la loi de 1881*)
 - **Sexist outrage**
Gender-based outrage is the imposition of a sexual or gender-based statement or behavior that violates a person's dignity or exposes a person to an intimidating, hostile or offensive situation.
 - **Influence**
Psychological influence or hold is characterized by several steps leading gradually to emotional dependence and the manipulation of the victim by their perpetrator. It is often leading to sexual violences which may seem consented, even when they are often not.
 - **Rape**
Rape is committed when an act of sexual penetration is imposed by one person on another. This crime is characterized when the perpetrator has used violence, threats, physical or psychological coercion or surprise. Sexual

penetration may be vaginal, anal, or buccal penetration, done by the sex, fingers, other body part, or an object. (*Article 222-23 du Code pénal*).

Rape is a sexual offense done without the consent of the victim. It is not necessary for violences to have been perpetrated for the act to be considered rape. Rape or rape attempt is a crime, forbidden and punished by law, even when perpetrated by the victim's spouse.

- **Agressions sexuelles**

Sexual assault is a sexual act, without penetration, imposed by one person on another person. This infringement is characterized when the author has used violence, threats, physical or psychological coercion or acted by surprise. Sexual assault or sexual assault attempt are punished with the same sentences, even when committed by a victim's spouse. (*Article 222-22 du Code pénal*)

Afterword:

Witnesses are not necessarily people who have seen a crime or a felony. They can testify about an attitude, a general vibe, things seen outside of the realm of a crime or felony. The possible absence of witnesses should not stop you from talking if you are a victim or feel the need to, we will listen to you.

If you happen to be a witness of any reprehensible act, or any problematic attitude, do not hesitate to talk to one of our referents: victims do not always dare to talk, and these situations can keep going and worsen, if no one intervenes.

If you have any problem of the sort with an employee, partner, attendee, contractor, volunteer, at any point during the Festival: please speak with our referents if you have any doubt.

In a broader sense, the Festival is a moment of joy, parties, with diverse and multilingual attendees, and it can lead to relationships. No one can demand a sexual act from you. Flirting, relationships, flings, couples getting together or leaving each other will never be judged by anyone here, as long as the consent is mutual, and as long as said relationships do not pertain to the definitions cited above.

It is important to say that some situations may question consent or said definitions. The same goes for jokes which may hurt or attack. Speaking about these things can solve these situations in a friendlier matter, or stop the perpetrator. If you have any doubt or any questions, do not stay alone and come speak with us.

Contact List

Sexual and gender-based violence / harassment referents

Mail to all referents : safefestival@forumdesimages.fr

- **Claude Farge** (english-speaking attendees)
Mobile : +33 (0)1 44 76 62 10
- **Michele Ziegler** (french-speaking attendees, Forum des images employees, contractors and volunteers)
Mobile : +33 (0)7 82 59 90 40
- **Floriane Coué** (french-speaking attendees, Forum des images employees, contractors and volunteers)
Mobile: +33 1 44 76 65 58

Helpful contacts that are not related to the festival

For any emergency : 17 (Police) ou 112, text is also possible : 114

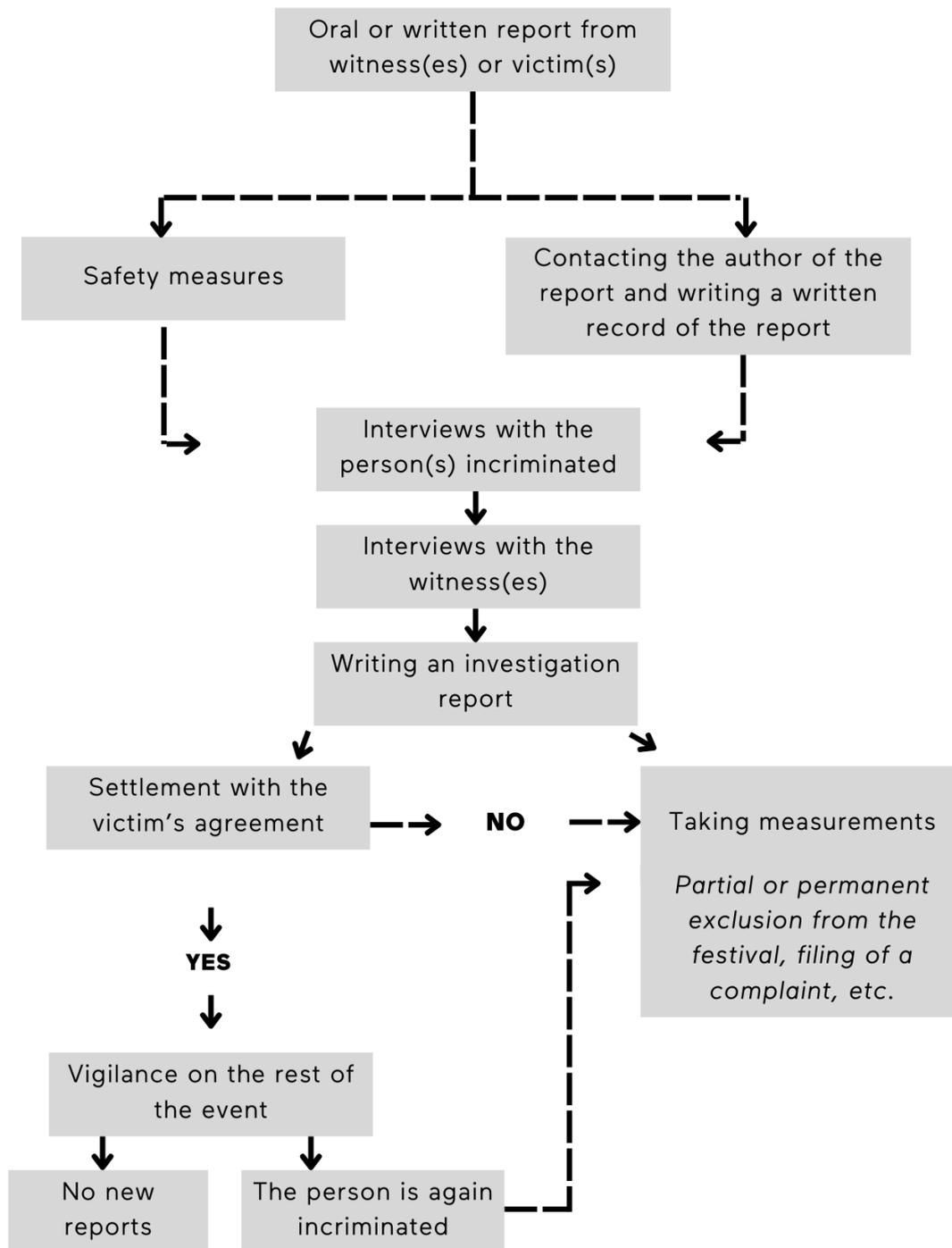
Autres numéros gratuits et anonymes pour les victimes de VHSS

(+33) 3919 : phone number dedicated to support victims of gender-based violence (name : *Violences Femmes Info, 24/7*)

(+33) 0 800 05 95 95 is also a support number

(+33) 116 006 : national number for victims of all sorts of law infringement

(+33) 01 48 06 42 41 is the number of the association helping victims of homophobia, name : SOS Homophobie



Planned procedure in case of a report of Sexual or Sexist Harassment and Violences at NewImages Festival.

Adapted from [Charte des Arcs Film Festival Pour la prévention et la répression des violences sexistes et sexuelles](#) (opened Feb. 27 2025)